

OFFICIAL NOTICE

Santa Monica Minimum Wage

\$ 18.47 per hour

Rate Effective Dates: July 1, 2026 - June 30, 2027

In accordance with the Santa Monica Minimum Wage Ordinance in Santa Monica Municipal Code Chapter 4.62, every employer shall pay to each employee (including temporary and part-time employees) who performs at least two hours of work in a particular work week within the geographic limits of the City of Santa Monica wages of not less than the amounts shown in this notice. The rate will be adjusted annually on July 1 according to the schedule below. Certain exemptions and deferrals are available.

Under the Ordinance, employees who assert their rights to receive the City's minimum wage are protected from retaliation. Employees may file a civil lawsuit against their employers for any violation of the Ordinance. The City can investigate possible violations, and can enforce the minimum wage requirements. Violations of the minimum wage law include, but are not limited to:

FAILURE TO
PAY THE
SANTA MONICA
MINIMUM WAGE

FAILURE TO
COMPLY WITH NOTICE,
POSTING, AND
RECORDS REQUIREMENTS

RETALIATION

FOR MORE INFORMATION, PLEASE CONTACT THE CITY OF SANTA MONICA:
(310) 458-8281 • minimum.wage@santamonica.gov • santamonica.gov/minimum-wage

NOTIFICACION OFICIAL

Salario Mínimo de Santa Monica

\$ 18.47 por hora

Fechas de Vigencia de las Tasas: 1 de julio de 2026 a 30 de junio de 2027

De acuerdo con la Ordenanza del Salario Mínimo de Santa Monica, en el Capítulo 4.62 del Código Municipal, cada empleador debe pagar a cada empleado (incluso empleados temporales y de media jornada) quien realiza al menos dos horas del trabajo en una semana de trabajo particular dentro de los límites geográficos de la Ciudad de Santa Monica, salarios de no menos de las cantidades indicadas en este aviso. La tasa será ajustada anualmente el 1 de julio según el siguiente calendario. Algunas excepciones y prórrogas están disponibles.

Bajo la Ordenanza, los empleados que hacen valer sus derechos para recibir salario mínimo de la Ciudad están protegidos contra represalia. Los empleados pueden presentar una demanda civil contra sus empleadores por cualquier violación de la Ordenanza. La Ciudad puede investigar posibles violaciones, y puede hacer cumplir los requisitos de salario mínimo. Las violaciones de la ley de salario mínimo incluyen, pero no se limitan a:

INCUMPLIMIENTO DE PAGAR
EL SALARIO MÍNIMO
DE SANTA MONICA

INCUMPLIMIENTO DE CUMPLIR
CON LOS REQUISITOS NOTIFICACIÓN,
PUBLICACIÓN Y REGISTROS

REPRESALIAS

PARA MÁS INFORMACIÓN, POR FAVOR CONTACTE LA CIUDAD DE SANTA MONICA
(310) 458-8281 • minimum.wage@santamonica.gov • santamonica.gov/minimum-wage