



CITY OF WEST HOLLYWOOD MINIMUM WAGE EFFECTIVE JANUARY 1, 2026

ADMINISTERED BY THE CITY OF WEST HOLLYWOOD AND SPECIFIED
BY WEST HOLLYWOOD MUNICIPAL CODE (WHMC) CHAPTER 5.130
ADOPTED NOVEMBER 15, 2021

OFFICIAL NOTICE

Post in a Conspicuous Place at any Workplace or Job Site. Violators Shall be Subject to Penalties.

WEST HOLLYWOOD MINIMUM WAGE

RATE EFFECTIVE DATES: JANUARY 1, 2026 – DECEMBER 31, 2026

\$20.25
PER HOUR

FOR NON-HOTEL WORKERS

LEAVE PROVISIONS

EFFECTIVE: JULY 1, 2022

96 HOURS 80 HOURS

COMPENSATED TIME OFF

UNCOMPENSATED TIME OFF

PART-TIME EMPLOYEES SHALL ACCRUE COMPENSATED
AND UNCOMPENSATED LEAVE ON A PRO-RATA BASIS

EMPLOYEES CAN FILE A COMPLAINT WITH LOS
ANGELES COUNTY DEPARTMENT OF CONSUMER AND
BUSINESS AFFAIRS:

- DO NOT RECEIVE THE MINIMUM HOURLY WAGE
- DO NOT RECEIVE COMPENSATED LEAVE OR
UNCOMPENSATED LEAVE
- EXPERIENCE RETALIATION



CIUDAD DE WEST HOLLYWOOD SALARIO MINIMO A PARTIR DE ENERO 1 DEL 2026

LA ORDENANZA MUNICIPAL ES ADMINISTRADA POR LA CIUDAD DE
WEST HOLLYWOOD, SECCION DEL CÓDIGO MUNICIPAL DE WEST
HOLLYWOOD (WHMC): CAPÍTULO 5.130 QUE FUE ADOPTADO
NOVIEMBRE 15 DE EL 2021

AVISO OFICIAL

Por favor ponga este aviso en un lugar visible donde se congregan los empleados. Empleadores que
violen este requisito serán sancionados.

SALARIO MÍNIMO DE WEST HOLLYWOOD

SALARIO MÍNIMO EN EFECTO DESDE ENERO 1 DE EL 2026 HASTA DICIEMBRE 31 DE EL 2026

\$20.25
POR HORA

PARA TODOS LOS TRABAJADORES NO HOTELEROS

NUEVA REGULACIÓN DE TIEMPO PERSONAL

A PARTIR 1 DE JULIO DE 2022

96 HORAS

USO PERSONAL COMPENSADO

LOS EMPLEADOS A TIEMPO PARCIAL ACUMULARÁN HORAS DE LICENCIA
COMPENSADO Y NO COMPENSADO A DE FORMA PROPORCIONAL

80 HORAS

USO PERSONAL NO COMPENSADO

LOS EMPLEADOS PUEDEN PRESENTAR UNA QUEJA ANTE LA OFICINA DE
EQUIDAD Y PROTECCIÓN AL TRABAJADOR ("OLE"), DENTRO DEL
DEPARTAMENTO DE SERVICIOS PARA CONSUMIDORES Y NEGOCIOS EN EL
CONDADO DE LOS ANGELES ("DCBA") CUANDO EMPLEADOS:

- NO SON COMPENSADOS CON EL NUEVO SALARIO MÍNIMO
- NO SON COMPENSADOS POR HORAS DE LICENCIA PARA USO PERSONAL,
YA SEAN COMPENSADAS O NO
- PADECEN MALTRATO U OTRAS FORMAS DE CASTIGO O REPRESALIAS POR
HABER REPORTADO AL EMPLEADOR EN ES ILEGAL QUE UN EMPLEADOR
TOME REPRESALIAS CONTRA USTED POR EJERCER SUS DERECHOS

