



Summary of Alaska Wage and Hour Act

Effective July 1, 2025, the Alaska minimum wage shall be \$13.00 per hour.
Effective July 1, 2026, the Alaska minimum wage shall be \$14.00 per hour.

Alaska Statute 23.10.050 – 23.10.150 establishes minimum wage, overtime pay, and sick leave standards for employment subject to its provisions. These standards are generally applicable to all employees. School bus drivers, however, shall receive at least two times the Alaska minimum wage. Other exceptions to the minimum wage requirement follow.

Alaska minimum wage, overtime, and sick leave requirements do not apply to the following employees:

- ◆ In agriculture;
- ◆ In the taking of aquatic life; or the hand picking of shrimp;
- ◆ In domestic service (including babysitting) in or about a private home;
- ◆ By U.S., state or local governments (i.e., political subdivisions);
- ◆ Volunteers for a nonprofit organization performing activities related only to the organization’s nonprofit activities;
- ◆ In a bona fide executive, administrative or professional capacity; or in certain computer occupations, or as an outside salesman, or as any salesman working on a straight commission basis;
- ◆ Youth under age 18 employed part-time for not more than 30 hours in any week;
- ◆ An individual who is employed by a motor vehicle dealer and whose primary duty is to (a) receive, analyze or reference requests for service, repair or analysis of motor vehicles; (b) arrange financing for the sale of motor vehicles and related products and services that are part of the sale; or (c) solicit, sell, lease or exchange motor vehicles;
- ◆ Volunteer EMS personnel, volunteer firefighters, and volunteer ski patrol personnel;
- ◆ A student participating in a University of Alaska practicum described under AS 14.40.065;
- ◆ A person licensed under AS 08.54 and who is employed by a registered guide or master guide licensed under AS 08.54 for the first 60 workdays so employed during a calendar year;
- ◆ An independent taxicab driver under the provisions of AS 23.10.055(a)(13)
- ◆ Solely as a watchman or caretaker on a premises out of operation for longer than four months;
- ◆ In delivery of newspapers to the consumer;
- ◆ In the search for placer or hard rock minerals;
- ◆ An individual engaged in activities for a nonprofit organization where the employer-employee relationship does not, in fact, exist, and where services rendered to the organization under a work activity requirement of AS 47.27 (Alaska temporary assistance program);
- ◆ By a nonprofit educational or child care facility to serve in place of a parent of children in residence if the employment requires residence at the facility and is compensated on a cash basis exclusive of room and board at an annual rate of not less than \$10,000 for an unmarried person; or \$15,000 for a married couple.

Overtime Hours

The standard workweek shall not exceed 40 hours per week or eight hours per day. Should an employer find it necessary to employ an employee in excess of these standards, overtime hours shall be compensated at the rate of one and one-half times the regular rate of pay.

Compensation at the overtime rate is not required in the following cases:

- ◆ By an employer who employs three or fewer people in the regular course of business;
- ◆ An individual employed in preparing agricultural or horticultural commodities for market, or in making cheese, butter or other dairy products;
- ◆ Agricultural employees;
- ◆ An employee employed as a seamen;
- ◆ Workers engaged in planting or tending trees, cruising, surveying, bucking or felling timber, preparing or transporting logs or other forestry products to the mill, processing plant, railroad or other transportation terminal if the total number of employees in such lumber operations does not exceed 12;
- ◆ An outside buyer of poultry, eggs, cream or milk;
- ◆ Hospital employees who provide medical services;
- ◆ An employee under a flexible work hour plan which is included as part of a collective bargaining agreement;
- ◆ An employee under a voluntary flexible work plan if the employee and employer have signed a written agreement which has been approved by the Department;
- ◆ A community health aide employed by a local or regional health organization;
- ◆ Work performed by certain flat-rate mechanics primarily engaged in servicing automobiles, light trucks, and motor homes, subject to certain and specific provisions (see AS 23.10.060(d)(17));
- ◆ An employee of a small mining operation where not more than 12 people are employed, as long as the individual is not employed in excess of 12 hours per day or 56 hours per week during a period of not more than 14 workweeks in the aggregate in any calendar year during the mining season;
- ◆ An employee employed by a newspaper with a circulation of less than 1000;
- ◆ Casual employees as defined by regulations of the Commissioner of Labor and Workforce Development;
- ◆ A line haul truck driver for a trip exceeding 100 road miles one way if the driver’s pay includes overtime pay for work in excess of 40 hours per week or eight hours per day, and if the rate of pay is comparable to the minimum wage;
- ◆ Work performed by an employee under a voluntary written agreement addressing the trading of work shifts among employees, if employed by an air carrier subject to subchapter II of the Railway Labor Act (45 U.S.C.181-188), subject to certain provisions (see AS 23.10.060(d)(18));
- ◆ Work performed by a flight crew member employed by an air carrier subject to 45 U.S.C. 181-188 (subchapter II of the Railway Labor Act);
- ◆ A switchboard operator employed in a public telephone exchange that has fewer than 750 stations;

NOTE: This is not a complete list of exemptions to minimum wage and overtime provisions. Refer to AS 23.10.055 and AS 23.10.060. The above text is intended for informational purposes only and is not to be construed as having the effect of law.

Sick Leave

Starting July 1, 2025, sick leave is mandated by state law. Employers must provide a sick leave benefit that meets the following requirements:

- ◆ 1 hour of sick leave is earned for every 30 hours worked
- ◆ 56 or 40 hours of sick leave can be accrued and used per year depending on if the employer has 15 or fewer than 15 employees
- ◆ No doctor’s note or verification is required for sick leave absences of three or fewer consecutive days
- ◆ Unused sick leave hours carry forward into the next year

No adverse actions can be taken against an employee for using sick leave. Sick leave is not required to be cashed out upon termination of employment. Sick leave does apply to bona fide executive, administrative, or professional employees.

Recordkeeping

An employer shall keep for a period of at least three years all payroll information and records for each employee at the place of employment subject to inspection and copy by that employee.

Make inquiries to: Wage and Hour, 1251 Muldoon Road, Suite 113, Anchorage, AK 99504 Phone: (907) 269-4900 Email: statewide.wagehour@alaska.gov



Resumen de la Ley Salarial y por Hora en el Estado de Alaska

A partir del 1ro de julio de 2025, el salario mínimo, en el Estado de Alaska será de \$13.00 por hora.

A partir del 1ro de julio de 2026, el salario mínimo, en el Estado de Alaska será de \$14.00 por hora.

El Estatuto 23.10.050 - 23.10.150 del Estado de Alaska, establece las normas de salario mínimo, pago de horas adicionales y licencia por enfermedad para el empleo, sujeto a sus disposiciones. Estas normas generalmente corresponden a todos los empleados. Los conductores de autobuses escolares, sin embargo, recibirán por lo menos, dos veces el salario mínimo del Estado de Alaska. Hay otras excepciones para el requisito del salario mínimo, conforme a lo siguiente.

Los requisitos de salario mínimo, horas adicionales y licencia por enfermedad en el Estado de Alaska no corresponden a los siguientes empleados:

- En la agricultura
- En la toma de vida acuática; o la colección manual de camarones
- En el servicio doméstico (incluso el cuidado de niños) en o cerca de una casa privada
- Por parte de los gobiernos de EE. UU., estatales o locales (v.g.: subdivisiones políticas)
- Voluntarios de alguna organización sin fines de lucro que realizan actividades relacionadas solo con las actividades sin fines de lucro de dicha organización
- En calidad de ejecutivo, administrativo o profesional de buena fe; o en ciertas ocupaciones de informáticas, o como vendedor externo, o como cualquier vendedor que trabaje solamente sobre la base de comisión directa
- Jóvenes menores de 18 años, empleados a tiempo parcial por no más de 30 horas a la semana
- Una persona que es empleada por un concesionario de vehículos motorizados y cuyo deber principal es (a) recibir, analizar o hacer referencia a solicitudes de servicio, reparación o análisis de vehículos motorizados; (b) organizar el financiamiento para la venta de vehículos motorizados y productos y servicios relacionados que sean parte de la venta; o (c) solicitar, vender, arrendar o intercambiar vehículos motorizados
- Personal voluntario de servicio de ambulancias de emergencia, bomberos y personal voluntarios de patrullas de esquí
- Un estudiante que participa en una práctica de la Universidad de Alaska, conforme se describe en AS 14.40.065
- Una persona con licencia bajo AS 08.54 y que es empleada por un guía debidamente inscrito o un guía maestro con licencia bajo AS 08.54, durante los primeros 60 días laborables en que ha sido empleado durante un año calendario
- Un taxista independiente bajo las disposiciones de AS 23.10.055 (a) (13)
- Únicamente como vigilante o conserje en los predios de un local que ha estado fuera de servicio durante más de cuatro meses
- En la entrega de periódicos al consumidor
- En la búsqueda de minerales de placer o roca dura
- Una persona involucrada en actividades para una organización sin fines de lucro donde la relación empleador-empleado no existe, de hecho, y donde los servicios prestados a la organización bajo un requisito de actividad laboral de AS 47.27 (programa de asistencia provisional de Alaska)
- Por un centro educativo o de guardería infantil, sin fines de lucro, para servir en el lugar de un padre/madre de niños en alguna residencia, si el empleo requiere residencia en el centro y se compensa en efectivo, excluyendo alojamiento y comida, a una tasa anual de no menos de \$ 10,000 para una persona soltera; o \$15,000 para una pareja casada.

Horas Adicionales

La semana laboral de norma, no excederá de 40 horas semanales u ocho horas diarias. En caso de que un empleador considere necesario que un empleado exceda estas normas, las horas adicionales serán compensadas a razón de una vez y media la tasa regular de paga.

No se requiere compensación a la tasa de horas adicionales, en los siguientes casos:

- Por un empleador que emplea a tres o menos personas en el curso de norma de los negocios
- Una persona empleada en la preparación de productos agrícolas u hortícolas para el mercado, o en la fabricación de queso, mantequilla u otros productos lácteos
- Empleados agrícolas
- Emplear a un empleado o como marinero
- Trabajadores dedicados a sembrar o cuidar árboles, navegar, inspeccionar, tronzar o talar madera, preparar o transportar troncos u otros productos forestales al aserradero, planta de procesamiento, ferrocarril u otro terminal de transporte; si el número total de empleados en dichas operaciones madereras no excede de 12;
- Un comprador externo de aves de corral, huevos, crema o leche
- Empleados de hospitales que brindan servicios médicos
- Un empleado bajo un plan de trabajo flexible; si el empleado y el empleador han firmado un acuerdo por escrito que ha sido aprobado por el Departamento.
- Un asistente de salud comunitaria empleado por una organización de salud local o regional
- Trabajo realizado por ciertos mecánicos de tarifa fija, dedicados principalmente al mantenimiento de automóviles, camiones ligeros y casas rodantes, sujetos a ciertas y específicas disposiciones (véase AS 23.10.060(d)(17))
- Un empleado de alguna pequeña operación minera donde no hay más de 12 personas empleadas, siempre y cuando la persona no esté empleada por más de 12 horas por día o 56 horas por semana, durante un período de no más de 14 semanas de trabajo en total en cualquier año calendario durante la temporada minera
- Una persona empleada por algún periódico con una tirada de menos de 1,000 ejemplares
- Empleados ocasionales, según lo definido por las regulaciones del Comisionado de Trabajo y Desarrollo de la Fuerza Laboral
- Un conductor de camión de transporte de línea para un viaje que excede las 100 millas de carretera de la ida, si el pago del conductor incluye el pago de horas adicionales por trabajo que excede las 40 horas por semana u ocho horas por día, y si la tasa de paga es comparable al salario mínimo
- Trabajo realizado por un empleado en virtud de un acuerdo voluntario por escrito que aborda el intercambio de turnos de trabajo entre empleados, si está empleado por una compañía aérea sujeta al subcapítulo II de la Ley de Trabajo Ferroviario (45 U.S.C. 181-188), sujeto a ciertas disposiciones (véase AS 23 10.060 (d) (18))
- Trabajo realizado por un miembro de la tripulación de vuelo empleado por una compañía aérea sujeta a 45 U.S.C. 181-188 (subcapítulo II de la Ley de Trabajo Ferroviario)
- Un operador de central telefónica empleado en una central telefónica pública que tiene menos de 750 estaciones.

NOTA: Esta no es una lista completa de exenciones a las disposiciones sobre el salario mínimo y las horas adicionales. Consulte AS 23.10.055 y AS 23.10.060. El texto anterior está destinado únicamente para los fines informativos y no debe interpretarse como si tuviera efecto de ley.

Días por Enfermedad

A partir del 1º de julio de 2025, la licencia por enfermedad es obligatoria conforme a la ley estatal. Los empleadores deben proveer el beneficio de licencia por enfermedad, la que cumpla con los siguientes requisitos:

- Se acumula 1 hora de licencia por enfermedad por cada 30 horas trabajadas
- Se pueden acumular y utilizar 56 ó 40 horas de licencia por enfermedad por año, dependiendo de si el empleador tiene 15 o menos de 15 empleados
- No se requiere nota o verificación del médico para las ausencias por enfermedad de tres o menos días consecutivos
- Las horas de licencia por enfermedad no utilizadas, serán transferidas para el próximo año

No se pueden tomar medidas adversas contra un empleado por usar su licencia por enfermedad. No se requiere que la licencia por enfermedad se cobre al finalizar el empleo. La licencia por enfermedad se aplica de buena fe, a los empleados ejecutivos, administrativos o profesionales.

Mantenimiento de expedientes

Un empleador conservará durante un período de al menos tres años toda la información y los expedientes de nómina, para cada empleado en el lugar de empleo, sujeto a inspección y a que el empleado pueda sacarle copia.

Realizar indagaciones: Wage and Hour, 1251 Muldoon Road, Suite 113, Anchorage, AK 99504. Teléfono: 907.269.4900. Correo electrónico: statewide.wagehour@alaska.gov