

**THIS POSTER MUST BE DISPLAYED WHERE EMPLOYEES CAN EASILY READ IT***(Poster may be printed on 8 ½" x 11" letter size paper)***HEALTHY WORKPLACES/HEALTHY FAMILIES ACT: CALIFORNIA  
PAID SICK LEAVE (as amended effective 1/1/2026)****Entitlement:**

- An employee who, on or after July 1, 2015, works in California for 30 or more days within a year from the beginning of employment is entitled to paid sick leave.
- Paid sick leave accrues at the rate of one hour per every 30 hours worked, paid at the employee's regular wage rate. Accrual shall begin on the first day of employment or July 1, 2015, whichever is later. Accrued paid sick leave shall carry over to the following year of employment and may be capped at 80 hours or 10 days.
- An employer can also provide 5 days or 40 hours, whichever is greater, of paid sick leave "up-front" at the beginning of a 12-month period. No accrual or carry over is required.
- Other accrual plans that meet specified conditions, including PTO plans, may also satisfy the requirements.

**Usage:**

- An employee may use paid sick days beginning on the 90<sup>th</sup> day of employment.
- An employer may limit the use of paid sick days to 40 hours or five days, whichever is greater, in each year of employment.
- An employer shall provide paid sick days upon the oral or written request of an employee for any of the following:

| <b>For the Employee:</b>                                                                                                                                                                    | <b>For the Employee and/or Their Family Members:</b>                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| To serve on a jury                                                                                                                                                                          | Diagnosis, care or treatment of an existing health condition or preventive care                                                                                                                                      |
| To appear in court to comply with a subpoena or other court order as a witness in a judicial proceeding                                                                                     | Attend judicial proceeding related to being a victim of a violent or serious felony or other specified serious offenses                                                                                              |
| For an employee who is a victim of a qualifying act of violence to obtain relief, including a restraining order, to help ensure the health, safety, or welfare of the victim or their child | For specified victim-related relief and services, for an employee who is a victim or whose family member is a victim of a qualifying act of violence if the employee works for an employer with 25 or more employees |

Retaliation or discrimination against an employee who requests paid sick days or uses paid sick days or both is prohibited. An employee can file a complaint with the Labor Commissioner against an employer who retaliates or discriminates against the employee.

For additional information you may contact your employer or the local office of the Labor Commissioner. Locate the office by looking at the list of offices on our website <http://www.dir.ca.gov/dlse/DistrictOffices.htm> using the alphabetical listing of cities, locations, and communities. Staff is available in person and by telephone.

**ESTE ANUNCIO DEBE EXHIBIRSE DONDE LOS EMPLEADOS PUEDAN LEERLO***(El anuncio puede ser impreso en papel tamaño carta de 8 ½" X 11")*

**LEY DE LUGARES DE TRABAJO SALUDABLES/FAMILIAS SALUDABLES:  
HORAS DE ENFERMEDAD PAGADAS DE CALIFORNIA  
(modificaciones a partir del 1/1/2026)**

**Derecho:**

- Un empleado que, el 1 de julio de 2015 o después del mismo, trabaje en California por 30 días o más dentro de un año desde el principio de su empleo, tiene derecho a horas de enfermedad pagadas.
- Horas de enfermedad pagadas se acumulan a razón de una hora por cada 30 horas trabajadas, pagadas según la tasa regular del sueldo del empleado. La acumulación empezará el primer día del empleo o el 1 de julio de 2015, el que ocurra más tarde. Las horas de enfermedad acumuladas traspasan al año siguiente y puede limitarse a 10 días o 80 horas al año.
- Un empleador también puede proporcionar 5 días o 40 horas, lo que sea mas, de horas de enfermedad pagadas "por adelantado" al principio de un período de 12 meses. No se requiere acumulación o traspaso.
- Otros planes de acumulación que cumplen condiciones específicos, incluidos planes del tiempo libre pagado (PTO), puede satisfacer los requisitos.

**Uso:**

- Un empleado puede utilizar días de enfermedad acumulados a partir de noventa días de empleo.
- Un empleador puede limitar el uso de horas de enfermedad pagadas a 40 horas o cinco días, lo que sea mayor, en cada año de empleo.
- Un empleador proveerá horas de enfermedad pagadas cuando un empleado lo solicite oralmente o por escrito para cualquiera de las siguientes:

| <b>Para el empleado:</b>                                                                                                                                                                                           | <b>Para el empleado o sus familiares:</b>                                                                                                                                                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Participar en un jurado                                                                                                                                                                                            | Diagnóstico, atención o tratamiento de una condición de salud o atención preventiva                                                                                                                                     |
| Comparecer ante el tribunal para cumplir con una citación u otra orden judicial como testigo en un procedimiento judicial                                                                                          | Asistir a un procedimiento judicial relacionado con ser víctima de un delito violento o grave u otros delitos graves especificados                                                                                      |
| Para un empleado que sea víctima de un acto calificado de violencia, obtener medidas de protección, incluyendo una orden de restricción, para garantizar la salud, seguridad o bienestar del empleado o de su hijo | Para servicios y medidas de apoyo especificados para víctimas, en caso de que el empleado o un familiar sea víctima de un acto calificado de violencia, si el empleado trabaja para un empleador con 25 o más empleados |

Está prohibida la represalia o la discriminación contra un empleado que solicite horas de enfermedad pagadas o utilice horas de enfermedad pagadas o ambos. Un empleado puede presentar una demanda ante la Oficina de la Comisionada Laboral contra un empleador que tome represalias o discrimine contra el empleado.

Para información adicional puede contactar a su empleador o a su oficina local de la Oficina de la Comisionada Laboral. Localice la oficina buscando en la lista de las oficinas en nuestro sitio web <http://www.dir.ca.gov/dlse/DistrictOffices.htm> utilizando la lista alfabética de ciudades, las ubicaciones, y las comunidades. El personal está disponible personalmente y por teléfono.

**Publicación de horas de enfermedad pagadas de la DLSE**