



GOVERNMENT OF THE DISTRICT OF COLUMBIA DEPARTMENT OF EMPLOYMENT SERVICES

EMPLOYEE RIGHTS IN THE DISTRICT OF COLUMBIA:

Do you know your rights as an employee working in Washington, DC?

Employees have the right:

- To be paid at least the minimum wage
- To be paid on time
- To receive a detailed pay stub
- To accrue and use paid sick and safe leave
- To request time off to attend a child's school-related activities
- To qualify for unpaid family and medical leave
- To be compensated for work-related illness or injury
- To remain free from discrimination
- To be accommodated in the workplace during pregnancy
- To remain free from employer retaliation for discussing or exercising any of these rights
- To file a complaint for violation of workplace rights with the Department of Employment Services (DOES) or the Office of Human Rights (OHR)

EFFECTIVE JULY 1, 2026, THE MINIMUM WAGE IS \$18.40 PER HOUR, AND THE TIPPED MINIMUM WAGE IS \$10.30 PER HOUR.

This notice does not create, expand, or limit any rights under District or Federal law, including:

- The amount of sick and safe leave that a worker may accrue annually
- Current hourly minimum wage
- Current hourly tipped minimum wage

To learn about these workplace rights, visit the websites below. This notice does not create, expand, or limit any rights under District or federal law.

OFFICE OF WAGE-HOUR

The Office of Wage-Hour conducts compliance audits and works to recover unpaid wages for employees who have not been paid pursuant to DC wage laws, either administratively or through court action. Wage-Hour compliance involves ensuring adherence to the wage laws of the District of Columbia by holding employers accountable to the laws.



Wage-Hour Phone Number: 202-671-1880
Wage-Hour Website: does.dc.gov/service/office-wage-hour-compliance-O
File a Wage-Hour Claim: does.dc.gov/page/office-wage-hour-employees

OFFICE OF HUMAN RIGHTS

The Office of Human Rights (OHR) was established to eradicate discrimination, increase equal opportunity, and protect human rights for persons who live in, work, or visit the District of Columbia. To that end, OHR provides administrative relief for violations of human rights laws that occur in the District of Columbia.

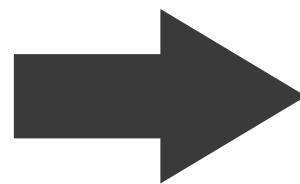


Office of Human Rights Phone Number: 202-727-4559
Office of Human Rights Website: ohr.dc.gov
File a Human Rights Claim: ohr.dc.gov/page/tipped-wage-workers-fairness-act

Office of the Attorney General

Office of the Attorney General website: oag.dc.gov/worker-rights
Phone Number: 202-727-3400

Scan here for more information regarding
your employment and labor rights.



This QR Code shall: Not collect, analyze, or sell any personally identifiable information.



DISTRICT OF COLUMBIA
DEPARTMENT OF
EMPLOYMENT SERVICES

GOVERNMENT OF THE
DISTRICT OF COLUMBIA
MURIEL BOWSER, MAYOR



GOBIERNO DEL DISTRITO DE COLUMBIA DEPARTAMENTO DE SERVICIOS DE EMPLEO

DERECHOS DE LOS EMPLEADOS EN EL DISTRITO DE COLUMBIA:

¿Conoce sus derechos como empleado que trabaja en Washington, DC?

Los empleados tienen derecho:

- Recibir al menos el salario mínimo
- Recibir pago a tiempo
- Recibir un recibo de pago detallado
- Acumular y utilizar licencia pagada por enfermedad y seguridad
- Para solicitar tiempo libre para asistir a las actividades escolares de un hijo
- Calificar para licencia familiar y médica no pagada
- Recibir compensación por enfermedad o lesión relacionada con el trabajo.
- No sufrir discriminación
- Ser acomodado en el lugar de trabajo durante el embarazo
- Permanecer libre de represalias del empleador por discutir o ejercer cualquiera de estos derechos
- Presentar una queja por violación de los derechos laborales ante el Departamento de Servicios de Empleo (DOES) o la Oficina de Derechos Humanos

A PARTIR DEL 1 DE JULIO DE 2026, EL SALARIO MÍNIMO ES DE \$18.40 POR HORA
Y EL SALARIO MÍNIMO CON PROPINAS ES DE \$10.30 POR HORA

Este aviso no crea, amplía ni limita ningún derecho bajo la ley del Distrito o Federal, incluidos:

- La cantidad de licencia por enfermedad y seguridad que un trabajador puede acumular anualmente
- Salario mínimo por hora actual
- Salario mínimo por hora con propinas

Para conocer estos derechos en el lugar de trabajo, visite los sitios web que se indican a continuación. Este aviso no crea, amplía ni limita ningún derecho bajo la ley del Distrito o federal.

OFICINA DE SALARIOS Y HORAS DE TRABAJO

La Oficina de Salarios y Horas de Trabajo lleva a cabo auditorías de cumplimiento y trabaja para recuperar los salarios no pagados de los empleados que no han sido pagados de conformidad con las leyes salariales de DC, ya sea administrativamente o a través de una acción judicial. La Oficina de Salarios y Horas de Trabajo se ocupa de asegurar el cumplimiento de las leyes salariales del Distrito de Columbia, y que los empleadores sean responsables de cumplir con las leyes.



Número de teléfono de la Oficina de Horas de Salario de Trabajo: 202-671-1880

Sitio web de la Oficina de Horas de Salario de Trabajo: <https://es.does.dc.gov/oficina-de-salarios-y-horas-de-trabajo/>

Presentar un reclamo salarial: <https://es.does.dc.gov/para-empleados/>

OFICINA DE DERECHOS HUMANOS

La Oficina de Derechos Humanos (OHR) se estableció para erradicar la discriminación, aumentar la igualdad de oportunidades y proteger los derechos humanos de las personas que viven, trabajan o visitan el Distrito de Columbia. Con ese fin, la Oficina de Derechos Humanos brinda reparación administrativa por violaciones de las leyes de derechos humanos que ocurren en el Distrito de Columbia.



Número de teléfono de la Oficina de Derechos Humanos: 202-727-4559

Sitio web de la Oficina de Derechos Humanos: ohr.dc.gov

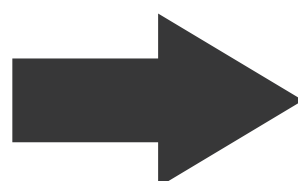
Presentar un reclamo de derechos humanos: ohr.dc.gov/page/tipped-wage-workers-fairness-act

Oficina del Procurador General (OAG)

Sitio web de la Oficina del Procurador General (OAG): oag.dc.gov/worker-rights

Número de teléfono: 202-727-3400

Escanee aquí para obtener más
información sobre su empleo y derechos
laborales.



*Este Código QR: No recopilará,
analizará ni venderá ninguna
información de identificación
personal.*