

MINNESOTA PAID LEAVE

Effective January 1, 2026

Minnesota Paid Leave provides payments and job protections when you need time off to care for yourself or your family.

Equivalent Plan

Your employer provides Paid Leave through an approved equivalent plan instead of through the state of Minnesota. This plan provides time off, payments, and job protections that are equal to or greater than those offered under Minnesota Paid Leave.

Name of insurer: _____

Equivalent plan covers: ☐ Family Leave ☐ Medical Leave ☐ Both

Website: _____ Phone: _____

What can I use Paid Leave for?

Medical Leave:

- To care for your own serious health condition, including care related to pregnancy, childbirth, and recovery

Family Leave:

- **Bonding Leave** – to care for and bond with a new child welcomed through birth, adoption, or foster placement
- **Caring Leave** – to care for a family member with a serious health condition
- **Military Family Leave** – to support a family member called to active duty
- **Safety Leave** – to respond to issues related to domestic violence, sexual assault, or stalking for yourself or a family member

Generally, conditions must last at least seven days and be certified by a healthcare provider or other professional.

Am I covered by Paid Leave?

Most workers in Minnesota are covered by Paid Leave. You are covered no matter the size of your employer, or the hours or days you work. Independent contractors and self-employed individuals are not automatically covered but may opt in. You may qualify for payments if you’ve been paid a minimum amount for work in Minnesota in the last year (\$3,900 for the start of Paid Leave in 2026).

How long can I take leave?

An equivalent plan must offer leave time that is equal to or greater than what is offered under the state plan. Under the state plan, you may qualify to take up to 12 weeks of family or medical leave per benefit year. If you need both family and medical leave in the same benefit year, you may qualify for up to 20 weeks in total.

How much will I get paid?

An equivalent plan must offer payments that are equal to or greater than what is offered under the state plan. Under the state plan, you will be paid up to 90% of your wages, based on your income level, with a maximum weekly amount set at the state’s average weekly wage. This amount changes each year and is \$1,423 for the start of Paid Leave in 2026.

Who pays for this coverage?

Minnesota Paid Leave is funded by premiums paid by employees and employers. Your employer may not charge you more than 0.44% of your wages to fund your portion of the Equivalent Plan premium.

What are my employment protections?

- **Job protections:** Generally, you must be restored to your job or an equivalent position when returning from leave. Job protections take effect 90 days after your date of hire.
- **Health insurance continuation:** Generally, employers must continue to fund their portion of healthcare insurance premiums while you are on leave.
- **No retaliation or interference:** Employers must not interfere with or retaliate against you if you apply for or use Paid Leave. Employers cannot take your Paid Leave payments.

For inquiries related to Paid Leave, please contact Minnesota Paid Leave at 651-556-7777 or visit our website.

If you think your employer is violating employment protections, contact the Labor Standards Division at the Minnesota Department of Labor and Industry.



LEARN MORE: paidleave.mn.gov

This information can be provided in alternative formats to people with disabilities or people needing language assistance by calling the Paid Leave Contact Center at 651-556-7777 or 844-556-0444 (toll-free).



Minnesota Paid Leave | 180 E 5th St Suite 1200 | Saint Paul, MN 55101

LICENCIA CON PAGA EN EL ESTADO DE MINNESOTA

A partir del 1^{ro} de enero de 2026

La Licencia con Paga en el Estado de Minnesota provee paga y protecciones de empleo para cuando usted necesite tiempo libre para su cuidado propio o de su familia.

Plan equivalente

Su empleador provee la Licencia con Paga por medio de un plan equivalente aprobado, en vez de por medio del Estado de Minnesota. Dicho Plan provee tiempo libre, paga y protección de su empleo, el cual será igual a, o mejor de lo que se ofrece bajo el Plan de Licencia con Paga del Estado de Minnesota.

Nombre del asegurador: _____

Plan equivalente cubre: ☐ Licencia de Familia ☐ Licencia Médica ☐ Ambos

Sitio web: _____ Teléfono: _____

¿Para qué me sirve la Licencia con Paga?

Licencia Médica:

- Para cuidar su propia condición seria de salud médica, incluso el cuidado relacionado con el embarazo, alumbramiento y recuperación.

Licencia de Familia:

- **Licencia para crear vínculo** – para crea vínculo durante la bienvenida de nuevo hijo/a, bien sea por medio de nacimiento, adopción o colocación en hogar de crianza.
- **Licencia para cuidar a alguien** – para cuidar a un miembro de la familia con alguna condición seria.
- **Licencia de familia militar** – para brindar apoyo a un miembro de la familia que ha sido llamado al servicio activo.
- **Licencia de seguridad** – para responder a asuntos relacionados con la violencia de familia, agresión sexual, o acoso a usted o a un miembro de su familia.

Por lo general, la condición tiene que durar por lo menos por siete (7) días y estar certificada por un proveedor de servicio de la salud o algún otro profesional.

¿Estoy cubierto por la Licencia con Paga?

La mayoría de los empleados en el Estado de Minnesota están cubiertos por el Plan de Licencia con Paga. Usted está cubierto sin importar el tamaño del negocio de su empleador, ni las horas o días que usted trabaja. Los contratistas independientes y personas autoempleadas no están automáticamente cubiertos, pero tienen la opción de poder estarlo. Usted puede calificar para los pagos, si ha recibido remuneración por una cantidad mínima de trabajo en el Estado de Minnesota durante el año anterior (\$3,900.00 para el inicio de la Licencia con Paga en el año 2026).

¿Por cuánto tiempo puedo tomar la Licencia con Paga?

Un plan equivalente tiene que ofrecer tiempo de licencia con paga que sea igual a mejor de lo que el plan estatal ofrece. Bajo el plan estatal, usted puede calificar para tomar hasta 12 semanas de tiempo por licencia médica o de familia, por beneficio anual. Si usted necesita ambas licencia, la de familia y de asunto médico, en el mismo año de beneficio, usted puede calificar hasta por 20 semanas en total.

¿Cuánto me van a pagar?

Un plan equivalente tiene que ofrecer paga que sea igual a o superior a lo que ofrece el plan estatal. Bajo el plan estatal, a usted se le pagará hasta 90% de su jornal, basado sobre su nivel de ingresos, con la cantidad máxima semanal fijada al promedio semanal estatal de jornal. Esta cantidad cambia anualmente y está señalada para \$1,423 para el comienzo de la Licencia con Paga en el año 2026.

¿Quién paga esta cobertura?

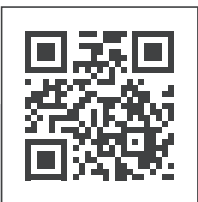
La Licencia con Paga en el Estado de Minnesota recibe fondos de las primas que pagan los empleados y empleadores. Su empleador no puede cobrarle más del 0.44% de su jornal para contribuir su porción a este fondo de la prima del Plan Equivalente.

¿Cuáles son mis protecciones de mi empleo?

- **Protecciones de empleo:** Por lo general, usted tiene que ser restaurado a su empleo o a una posición equivalente, al regresar de dicha licencia. Las protecciones de empleo entran en vigor a los 90 días de usted haber sido empleado.
- **Continuación de su seguro de salud:** Por lo general, los empleadores tienen que continuar a pagar su porción de las primas de su seguro de salud, mientras usted está de licencia.
- **Sin represalia ni interferencia:** Los empleadores no pueden interferir con ni tomar represalias en contra suya, si usted solicita o hace uso de la Licencia con Paga. Los empleadores no pueden tomar sus pagos de la Licencia con Paga.

Si tiene preguntas relacionadas con la Licencia con Paga, puede comunicarse con: *Minnesota Paid Leave* [Licencia con Paga en el Estado de Minnesota] al número 651.556.7777 o visite nuestro sitio web.

Si usted cree que su empleador no está cumpliendo con las protecciones de empleo, comuníquese con *Labor Standards Division* [División de Normas de Empleo] en el *Minnesota Department of Labor and Industry* [Departamento de Trabajo e Industria en el Estado de Minnesota].



APRENDA MÁS: paidleave.mn.gov

Esta información está disponible en formatos alternos para las personas con discapacidades o para personas que necesiten asistencia con su lenguaje, con solo llamar al Centro de Contacto de Licencia con Paga al número 651.556.7777 o al número 844.556.0444 (libre de cargos).

m MINNESOTA
PAID LEAVE

Minnesota Paid Leave | 180 E 5th St Suite 1200 | Saint Paul, MN 55101