

State of Nebraska Minimum Wage

Effective Date	Minimum Hourly Wage Rate	Youth Minimum Hourly Wage Rate 14-15 years of age
July 17, 2026	\$15.00*	\$13.50
January 1, 2027	\$15.26	\$13.50
January 1, 2028	\$15.53	\$13.50
January 1, 2029	\$15.80	\$13.50
January 1, 2030	\$16.08	\$13.70

*Unchanged from January 1, 2026.

Beginning July 17, 2026, an employer may pay a **youth minimum wage of \$13.50** per hour to employees who are **14 or 15 years of age**. The youth minimum wage will increase to **\$13.70 per hour effective January 1, 2030**, and will increase **1.5%** every fifth year thereafter.

Except as provided below, every employer of four or more persons at any one time shall pay its employees a minimum wage per hour as listed above.

- In the case of employees paid gratuities for services performed, the combined amount of hourly wage and gratuities given to the employee shall equal or exceed the applicable minimum wage. The hourly wage amount paid to the employee shall be at least \$2.13 per hour and the employer is responsible for making up the difference between the actual hourly wage and gratuities paid to the employee and the applicable minimum wage.
- Any employer employing student learners as part of a bona fide vocational training program shall pay such student learners’ wages at a rate of at least 75% of the applicable state minimum wage rate.
- Exemptions provided within § 48-1202
- An employer may pay a new employee who is 16–19 years old** and is not a seasonal or migrant worker, **a training wage for 90 days from the date the new employee was hired**, subject to the wage rate, terms and conditions described in Neb. Rev. Stat. § 48-1203.01.

Effective Date	Training Hourly Wage Rate (90 days) 16-19 years of age
July 17, 2026	\$13.50
January 1, 2027	\$13.70
January 1, 2028	\$13.91
January 1, 2029	\$14.12
January 1, 2030	\$14.33

For further information regarding the Nebraska Wage and Hour Act, contact the Nebraska Department of Labor
PHONE: 402-471-2239 | **WEBSITE:** dol.nebraska.gov/LaborStandards

Estado de Nebraska Salario mínimo

Fecha de entrada en vigencia	Salario mínimo por hora	Salario mínimo por hora para jóvenes 14 a 15 años
17 de julio de 2026	\$15.00*	\$13.50
1 de enero de 2027	\$15.26	\$13.50
1 de enero de 2028	\$15.53	\$13.50
1 de enero de 2029	\$15.80	\$13.50
1 de enero de 2030	\$16.08	\$13.70

*Sin modificaciones a partir del 1 de enero de 2026.

A partir del 17 de julio de 2026, un empleador puede pagar un salario mínimo para **jóvenes de \$13.50** por hora a empleados que tengan **14 o 15 años**. El salario mínimo para jóvenes aumentará a **\$13.70 por hora a partir del 1 de enero de 2030** y, de allí en adelante, se incrementará **1,5 %** cada cinco años.

Salvo lo dispuesto a continuación, todo empleador que tenga cuatro o más empleados en un momento dado deberá pagar a sus empleados un salario mínimo por hora conforme a lo indicado anteriormente.

- En el caso de empleados que perciban propinas por los servicios prestados, el monto combinado del salario por hora y las propinas entregadas al empleado deberá ser igual o superior al salario mínimo correspondiente. El monto del salario por hora abonado al empleado deberá ser de al menos \$2.13 por hora, y el empleador será responsable de cubrir la diferencia entre el salario por hora real y las propinas entregadas al empleado, y el salario mínimo correspondiente.
- Todo empleador que contrate aprendices estudiantes como parte de un programa de capacitación profesional legítimo deberá pagar a dichos aprendices un salario a una tarifa de al menos el 75 % del salario mínimo estatal correspondiente.
- Excepciones dispuestas en el artículo 48-1202
- Un empleador podrá pagar a un empleado nuevo que tenga entre 16 y 19 años** y que no sea trabajador estacional ni migrante **un salario de capacitación durante 90 días desde la fecha de contratación**, sujeto a la tarifa salarial, los términos y las condiciones descritos en el artículo 48-1203.01. de los Estatutos Revisados de Nebraska.

Fecha de entrada en vigencia	Salario mínimo por hora para capacitación (90 días) 16 a 19 años
17 de julio de 2026	\$13.50
1 de enero de 2027	\$13.70
1 de enero de 2028	\$13.91
1 de enero de 2029	\$14.12
1 de enero de 2030	\$14.33

Para obtener más información sobre la Ley de Salarios y Jornada Laboral de Nebraska (Nebraska Wage and Hour Act), comuníquese con el Departamento de Trabajo de Nebraska.

TELÉFONO: 402-471-2239 | SITIO WEB: dol.nebraska.gov/LaborStandards