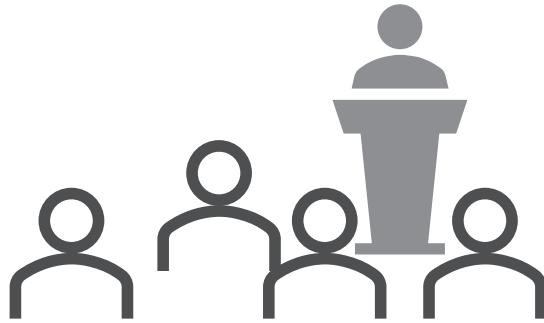


CAPTIVE AUDIENCES

Religion, Politics, Labor Unions & Captive Audiences



- ▶ **You have a right to not attend or participate in employer-sponsored meetings or communication** that is primarily about your employer's opinion on labor unions or religious or political matters. This includes meetings or communication regarding joining or not joining a union. These are called captive audience meetings
- ▶ **Employers are prohibited from taking adverse action** against an employee who has declined to attend a captive audience meeting or made a good faith report of a violation of this protection.
- ▶ **Exceptions apply to employers which are religious or political organizations.**



CONTACT US

If your employer isn't following the law or something feels wrong, give us a call. The Bureau of Labor and Industries is here to enforce these laws and protect you.

Call: 971-245-3844

Email: BOLI_help@boli.oregon.gov

Web: oregon.gov/boli

Se habla español.

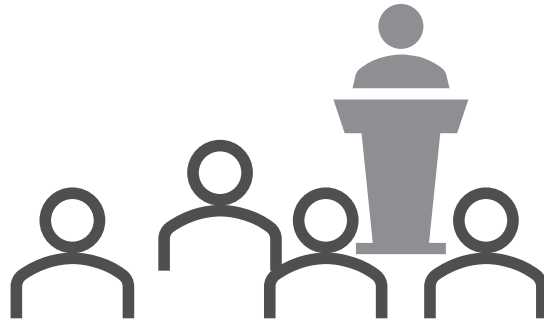


OREGON LAWS
Protect You At Work

July 2026 - June 2027

AUDIENCIAS CAUTIVAS

Religión, política, sindicatos y audiencias cautivas



- ▶ **Usted tiene derecho a no asistir ni participar en reuniones o comunicados organizados por su empleador cuyo propósito principal sea expresar su opinión sobre sindicatos o asuntos religiosos o políticos. Esto incluye reuniones o comunicados sobre afiliarse o no a un sindicato. Estas se denominan “reuniones de audiencia cautiva”.**
- ▶ **Se prohíbe que los empleadores tomen represalias** contra un empleado que se niegue a asistir a una reunión de audiencia cautiva o que informe de buena fe una infracción de esta protección.
- ▶ Existen excepciones para empleadores que sean organizaciones religiosas o políticas.

COMUNÍQUESE CON NOSOTROS

Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo no le parece bien, llámenos. El Departamento de Trabajo e Industrias está aquí para hacer cumplir estas leyes y protegerlo.

Llame al: 971-245-3844
Correo electrónico: BOLI_help@boli.oregon.gov
Web: oregon.gov/boli
Se habla español.



**LAS LEYES DE OREGON
lo protegen en el trabajo**

julio 2026 a junio 2027 (Spanish)