

MINIMUM WAGE

**You must be paid at least minimum wage.
The rate depends on where you work.**

\$15.55 per hour **Standard**

Benton, Clatsop, Columbia, Deschutes, Hood River, Jackson, Josephine, Lane, Lincoln, Linn, Marion, Polk, Tillamook, Wasco, Yamhill, parts of
* Clackamas, Multnomah, & Washington



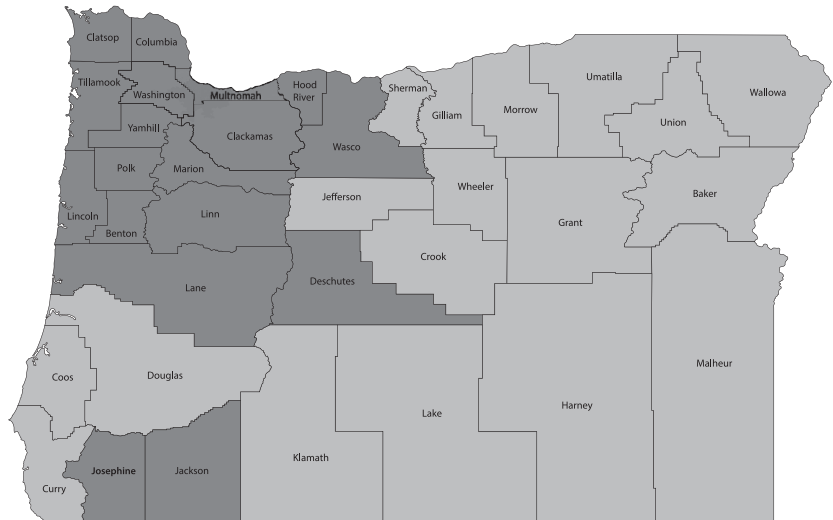
*For Clackamas, Multnomah & Washington counties, if you work **INSIDE** the urban growth boundary, the Portland Metro Area rate applies. If you work **OUTSIDE** the urban growth boundary, the Standard rate applies. Look up your work address here:
bit.ly/metroboundary

\$16.80 per hour **Portland Metro Area**

* Clackamas, Multnomah, & Washington

\$14.55 per hour **Nonurban Counties**

Baker, Coos, Crook, Curry, Douglas, Gilliam, Grant, Harney, Jefferson, Klamath, Lake, Malheur, Morrow, Sherman, Umatilla, Union, Wallowa, Wheeler



- ▶ **Every worker must be paid at least minimum wage.** Few exceptions apply.
- ▶ The minimum wage goes up every year. These rates are in effect from July 1, 2026 to June 30, 2027. The next minimum wage increase is on July 1, 2027.
- ▶ **Using tips to cover minimum wage is illegal in Oregon.**
- ▶ Deductions from minimum wage are allowed if legally required (like taxes) or if you agree in writing and the deduction is for your private benefit. Your paycheck must show this information. Deductions from minimum wage for uniforms, tools, or employer-required lodging are prohibited.
- ▶ If you make close to minimum wage, you may qualify for the Earned Income Tax Credit. Visit eitcoutreach.org

CONTACT US

If your employer isn't following the law or something feels wrong, give us a call. The Bureau of Labor and Industries is here to enforce these laws and protect you.

Call: 971-245-3844

Email: BOLI_help@boli.oregon.gov

Web: oregon.gov/boli

Se habla español.



OREGON LAWS
Protect You At Work

July 2026 - June 2027

SALARIO MÍNIMO

**Se le debe pagar, por lo menos, el salario mínimo.
La tarifa depende de dónde trabaje.**

\$15.55 por hora

Estándar

Benton, Clatsop, Columbia, Deschutes, Hood River, Jackson, Josephine, Lane, Lincoln, Linn, Marion, Polk, Tillamook, Wasco, Yamhill, partes de
* Clackamas, Multnomah, y Washington.

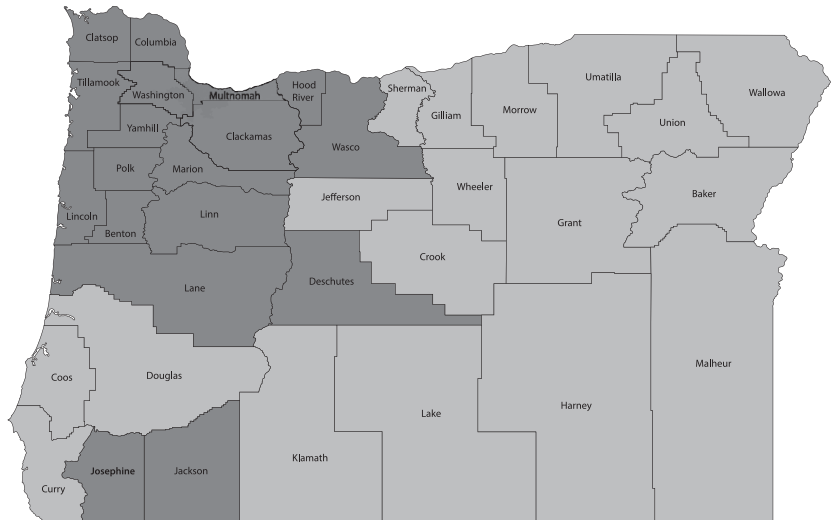


* Para los condados de Clackamas, Multnomah y Washington, si trabaja DENTRO del límite de crecimiento urbano, corresponde la tarifa del Área metropolitana de Portland. Si trabaja por FUERA del límite de crecimiento urbano (la parte naranja del mapa), corresponde la tarifa estándar. Busque la dirección de su trabajo aquí:
bit.ly/metroboundary

\$16.80 por hora

Área metropolitana de Portland

* Clackamas, Multnomah, y Washington.



\$14.55 por hora

Condados no urbanos

Baker, Coos, Crook, Curry, Douglas, Gilliam, Grant, Harney, Jefferson, Klamath, Lake, Malheur, Morrow, Sherman, Umatilla, Union, Wallowa, Wheeler.

- ▶ Todo empleado debe recibir por lo menos el salario mínimo. Existen pocas excepciones.
- ▶ El salario mínimo aumenta todos los años. Estas tarifas rigen desde el 1 de julio de 2026 hasta el 30 de junio de 2027. El próximo aumento del salario mínimo será el 1 de julio de 2027.
- ▶ En Oregon es ilegal usar propinas para completar el salario mínimo.
- ▶ Se permiten deducciones del salario mínimo si la ley lo exige (como impuestos) o si lo acepta por escrito y la deducción es para su beneficio personal. Su recibo de sueldo debe mostrar esta información. Están prohibidas las deducciones del salario mínimo por uniformes, herramientas o alojamiento exigido por el empleador.
- ▶ Si gana cerca del salario mínimo, podría calificar para el Crédito tributario por ingreso del trabajo. Visite eitc outreach.org

COMUNÍQUESE CON NOSOTROS

Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo no le parece bien, llámenos. El Departamento de Trabajo e Industrias está aquí para hacer cumplir estas leyes y protegerlo.

Llame al: 971-245-3844
Correo electrónico: BOLI_help@boli.oregon.gov
Web: oregon.gov/boli
Se habla español.



**LAS LEYES DE OREGON
lo protegen en el trabajo**

Julio 2026 a junio 2027 (Spanish)

BREAKS & MEALS



OVERTIME & PAYCHECKS

Your employer is required to give you breaks free from all work duties. There are specific rules about overtime pay and paychecks.

BREAKS & MEALS

- ▶ You get a paid 10-minute rest break free from all duties (15 minutes if you are under 18) for each four-hour block of the workday (plus a break for any remainder more than two hours). OR-OSHA requires additional breaks for working in high heat.
- ▶ You get a 30-minute unpaid meal break free from all duties (generally during the two hours after your third hour of work, but exceptions apply to hospitals) for a work period of at least six hours.
- ▶ This chart provides the details, or you may visit oregon.gov/boli/workers/Pages/meals-and-breaks.aspx
- ▶ You also get reasonable breaks as needed to express milk (and a private space that is not a bathroom to pump) until your child reaches 18 months of age.

Shift Length	Rest Breaks	Meal Breaks
2 hrs or less	0	0
2 hrs 1 min - 5 hrs 59 min	1	0
6 hrs	1	1
6 hrs 1 min - 10 hrs	2	1
10 hrs 1 min - 13 hrs 59 min	3	1
14 hrs	3	2
14 hrs 1 min - 18 hrs	4	2

OVERTIME & PAYCHECKS

- ▶ **You must receive overtime pay at 1.5 times your regular pay rate for hours you work over 40 in a workweek.** Exceptions are limited.
- ▶ **You may earn daily overtime in some industries, including manufacturing establishments and seafood processing.** Special overtime rules also apply to certain work contracted for by government agencies, public works projects, canneries and some hospital employees.
- ▶ **Regular paydays are required by law.** You must receive a paycheck at least every 35 days. Your employer must provide you with a detailed paystub.
- ▶ **If you are fired** or laid off, you must get your last paycheck by the end of the next business day, with limited exceptions.
- ▶ **If you quit** with at least 48 hours' notice, you must get your last paycheck on your last day of employment. If you do not give 48 hours' notice, you must get your last paycheck within 5 business days or the next payday, whichever is first.
- ▶ Different laws related to overtime and paychecks apply to agricultural employers. See BOLI's "Agricultural Workers" notice.

CONTACT US

If your employer isn't following the law or something feels wrong, give us a call. The Bureau of Labor and Industries is here to enforce these laws and protect you.

Call: 971-245-3844

Email: BOLI_help@boli.oregon.gov

Web: oregon.gov/boli

Se habla español.



OREGON LAWS
Protect You At Work

July 2026 - June 2027

COMIDAS Y DESCANSOS



HORAS EXTRAS Y CHEQUES SALARIALES

Su empleador está obligado a concederle descansos durante los cuales no tenga que realizar ninguna tarea laboral. Existen normas específicas sobre el pago de horas extras y los recibos de sueldo.

COMIDAS Y DESCANSOS

- ▶ Tiene derecho a un descanso remunerado de 10 minutos, sin obligaciones laborales (15 minutos si es menor de 18 años), por cada cuatro horas trabajadas durante la jornada laboral (más un descanso adicional por cualquier período restante superior a dos horas). La División de Seguridad y Salud Ocupacional de Oregón (OR-OSHA, por sus siglas en inglés) exige descansos adicionales por trabajo en altas temperaturas.
- ▶ Tiene derecho a un descanso para comer de 30 minutos no remunerado y sin obligaciones laborales (por lo general dentro de las dos horas posteriores a su tercera hora de trabajo, aunque existen excepciones para hospitales) cuando el período laboral sea de al menos seis horas
- ▶ En esta tabla se encuentran los detalles; también puede visitar: oregon.gov/boli/workers/Pages/meals-and-breaks.aspx.
- ▶ También se le concederán descansos razonables, según sea necesario, para extraer leche (y un espacio privado que no sea un baño para hacerlo) hasta que su hijo cumpla 18 meses.

Duración del Turno	Tiempo de descanso	Descanso de Comidas
2 horas o menos?	0	0
2 horas 1 minuto - 5 horas 59 minutos	1	0
6 horas	1	1
6 horas 1 minuto - 10 horas	2	1
10 horas 1 minuto - 13 horas 59 minutos	3	1
14 horas	3	2
14 horas 1 minuto - 18 horas	4	2

HORAS EXTRAS Y CHEQUES DE PAGO

- ▶ Debe recibir pago de horas extras equivalente a 1.5 veces su tarifa regular por las horas trabajadas que superen las 40 en una semana laboral. Las excepciones son limitadas.
- ▶ En algunos rubros, como las fábricas y las plantas de procesamiento de productos del mar, es posible que se acumulen horas extras diarias. También se aplican normas especiales sobre horas extras a determinados trabajos realizados por organismos públicos, proyectos de obras públicas, fábricas de enlatados y algunos empleados de hospitales.
- ▶ La ley exige que los días de pago sean fijos. Debe recibir un sueldo al menos cada 35 días. Su empleador debe proporcionarle un recibo de sueldo detallado.
- ▶ Si fue despedido o suspendido, debe recibir su último pago a más tardar al final del siguiente día hábil, excepto en casos muy concretos.
- ▶ Si renuncia con al menos 48 horas de aviso, debe recibir su último pago en su último día de trabajo. Si no da el aviso de 48 horas, debe recibirlo dentro de los 5 días hábiles o en el siguiente día de pago, lo que ocurra primero
- ▶ Existen diferentes leyes relativas a las horas extras y los pagos que aplican a los empleadores del sector agrícola. Consulte el aviso "Trabajadores agrícolas" de BOLI.

COMUNÍQUESE CON NOSOTROS

Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo no le parece bien, llámenos. El Departamento de Trabajo e Industrias está aquí para hacer cumplir estas leyes y protegerlo.

Llame al: 971-245-3844
Correo electrónico: BOLI_help@boli.oregon.gov
Web: oregon.gov/boli
Se habla español.



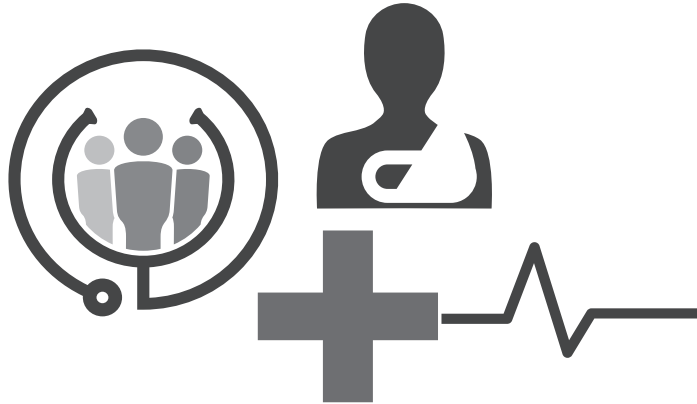
**LAS LEYES DE OREGON
lo protegen en el trabajo**

Julio 2026 a junio 2027 (Spanish)

SICK TIME

All Oregon employees get protected sick time.

If you work for an employer with 10 or more employees (6 or more if they have a location in Portland), **your protected sick time is also paid time.**



- ▶ **Your employer must give you sick time.** You earn at least 1 hour of sick time for every 30 hours you work up to at least 40 hours a year.
- ▶ **You can use sick time for many reasons** including if you (or a family member) are sick, injured, experiencing mental illness, or need to visit the doctor. Also covered: bereavement, parental leave, safe leave, blood donation, and leave to care for a child whose school or place of care is closed for a public health emergency.
- ▶ You can start taking protected sick time after 90 days of employment. A gap in employment of 180 days or less does not count against sick time eligibility.
- ▶ Your employer must let you know how much sick time you have earned and available in writing at least every three months.
- ▶ Your employer generally may not require a doctor's note unless you take more than three consecutive workdays as sick leave.

CONTACT US

If your employer isn't following the law or something feels wrong, give us a call. The Bureau of Labor and Industries is here to enforce these laws and protect you.

Call: 971-245-3844

Email: BOLI_help@boli.oregon.gov

Web: oregon.gov/boli

Se habla español.



OREGON LAWS
Protect You At Work

July 2026 - June 2027

LICENCIA POR ENFERMEDAD

Todos los empleados de Oregón tienen derecho a licencias por enfermedad. Si trabaja para un empleador con 10 o más empleados (6 o más si tiene una sede en Portland), su licencia por enfermedad también es remunerada



- ▶ **Su empleador debe otorgarle licencia por enfermedad.** Usted acumula al menos 1 hora de licencia por enfermedad por cada 30 horas trabajadas, hasta un máximo de 40 horas al año.
- ▶ **Puede usar esta licencia por diversas razones,** por ejemplo, si usted (o un familiar) está enfermo, lesionado, atraviesa una enfermedad mental o necesita acudir al médico. También incluye lo siguiente: duelo, licencia parental, licencia por seguridad, donación de sangre y cuidado de un hijo cuya escuela o lugar de cuidado esté cerrado por una emergencia de salud pública.
- ▶ Puede comenzar a utilizar la licencia por enfermedad a partir de los 90 días de empleo. Una interrupción laboral de 180 días o menos no afecta la elegibilidad a la licencia por enfermedad
- ▶ Su empleador debe informarle por escrito, al menos cada tres meses, cuánto tiempo de licencia por enfermedad ha acumulado y tiene disponible.
- ▶ Por lo general, su empleador no le exigirá un certificado médico a menos que se ausente del trabajo por enfermedad por más de tres días consecutivos

COMUNÍQUESE CON NOSOTROS

Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo no le parece bien, llámenos. El Departamento de Trabajo e Industrias está aquí para hacer cumplir estas leyes y protegerlo.

Lláme al: 971-245-3844
Correo electrónico: BOLI_help@boli.oregon.gov
Web: oregon.gov/boli
Se habla español.



**LAS LEYES DE OREGON
lo protegen en el trabajo**

julio 2026 a junio 2027 (Spanish)

OREGON FAMILY LEAVE

You can take time off for pregnancy disability, bereavement, or to provide home care for your child under the Oregon Family Leave Act (OFLA).



- ▶ **This time is protected, but generally unpaid unless you have vacation, sick, or other paid leave available.** While on OFLA leave, your employer must let you use any vacation, sick, or other paid leave you have accrued. OFLA leaves are separate from Paid Leave Oregon benefits.
- ▶ OFLA applies to employers with 25 or more employees in Oregon.
- ▶ To be eligible, you must have worked an average of at least 25 hours per week for 180 days. A gap in employment or a removal from the schedule for up to 180 days does not count against eligibility. (Different requirements apply during a public health emergency.)
- ▶ You can take up to 12 weeks of time off per year for:

- » Providing care to your child related to an illness, injury or conditions that requires home care or when your child's school or child care provider is closed as a result of a public health emergency.

- » Bereavement (up to two weeks) for the death of an individual related by blood or affinity (up to a maximum of four weeks total per year).
- » Pregnancy disability leave: In addition to leave for the

other reasons listed here, you can take up to 12 additional weeks of time off per year for pregnancy disability before or after the birth of child or for prenatal care.

- ▶ Your employer must continue to provide the same health insurance benefits as if you continued working. When you come back, you must be returned to your former job or a similar position if your old job no longer exists.
- ▶ Military family leave (up to 14 days) is also available if your spouse is a service member who has been called to active duty or is on leave from active duty.

CONTACT US

If your employer isn't following the law or something feels wrong, give us a call. The Bureau of Labor and Industries is here to enforce these laws and protect you.

Call: 971-245-3844

Email: BOLI_help@boli.oregon.gov

Web: oregon.gov/boli

Se habla español.



OREGON LAWS
Protect You At Work

July 2026 - June 2027

LICENCIA FAMILIAR DE OREGÓN

Puede tomarse una licencia por incapacidad relacionada con el embarazo, duelo o para cuidar a su hijo conforme a la Ley de Licencia Familiar de Oregon (OFLA, por sus siglas en inglés).



- ▶ Este tiempo está protegido, pero en general no se paga a menos que tenga disponibles vacaciones, baja por enfermedad u otra licencia paga. Durante su licencia OFLA, su empleador debe permitirle utilizar cualquier día de vacaciones, baja por enfermedad u otra licencia remunerada que haya acumulado. Las licencias OFLA son independientes de los beneficios del programa Paid Leave Oregon.
- ▶ La ley OFLA se aplica a los empleadores con 25 empleados o más en Oregon.
- ▶ Para ser elegible, debe haber trabajado un promedio de al menos 25 horas semanales durante 180 días. Una interrupción laboral o que dejen de asignarle turnos de trabajo por hasta 180 días no afecta la elegibilidad (pueden aplicarse requisitos distintos durante emergencias de salud pública).
- ▶ Puede tomarse hasta 12 semanas por año para:
 - » Cuidar a su hijo por enfermedad, lesión o condición que requiera cuidado en el hogar, o cuando su escuela o guardería esté cerrada por una emergencia de salud pública
 - » Duelo (hasta dos semanas) por la muerte de un familiar o persona con vínculo afectivo (hasta un máximo de cuatro semanas por año).
 - » Licencia por incapacidad relacionada con el embarazo: además de otras licencias, puede tomar hasta 12 semanas adicionales por año antes o después del nacimiento o para atención prenatal.
- ▶ Su empleador debe seguir brindando los mismos beneficios de seguro médico que tiene como si siguiera trabajando. Al regresar, debe ser reincorporado a su puesto anterior o a uno similar si el original ya no existe.
- ▶ También se concede la licencia militar familiar (hasta 14 días) si su cónyuge o pareja es miembro del ejército y ha sido llamado al servicio activo o se encuentra en licencia del servicio activo.

COMUNÍQUESE CON NOSOTROS

Si su empleador no está cumpliendo con la ley o algo no le parece bien, llámenos. El Departamento de Trabajo e Industrias está aquí para hacer cumplir estas leyes y protegerlo.

Lláme al: 971-245-3844
Correo electrónico: BOLI_help@boli.oregon.gov
Web: oregon.gov/boli
Se habla español.



**LAS LEYES DE OREGON
lo protegen en el trabajo**

julio 2026 a junio 2027 (Spanish)