

Paid Leave Oregon provides paid leave benefits for most employees in Oregon who need time away from work for the birth, foster care placement, or adoption of a child; your own serious health condition or that of a family member; or to support the safety and recovery of you or your child following sexual assault, domestic violence, harassment, bias crimes, or stalking.

## What benefits does Paid Leave Oregon provide and who is eligible?

Employees in Oregon who earned at least \$1,000 in their base year may qualify for up to 12 weeks of paid family, medical, or safe leave in a benefit year (See the Paid Leave website for a definition of base and benefit years). Benefit amounts depend on what you earned in your base year.

## Who pays for Paid Leave Oregon?

Employees and employers contribute to Paid Leave Oregon through payroll taxes. Contributions are calculated as a percentage of wages and your employer will deduct your contributions from your paycheck.

## When do I need to tell my employer about taking leave?

If your leave is foreseeable, you must give notice to your employer at least 30 days before your leave begins. If your leave isn't foreseeable, you must tell your employer within 24 hours of your leave starting and provide written notice within 3 days of your leave start date. If you don't give the required notice, Paid Leave Oregon may reduce your first weekly benefit by 25%.

## How do I apply for Paid Leave?

If your employer participates in the state program, the easiest way to apply for Paid Leave benefits is through our online portal, [frances.oregon.gov](https://frances.oregon.gov). You can also download a paper application at [paidleave.oregon.gov](https://paidleave.oregon.gov) or call us. If The Oregon Employment Department (OED) denies your benefits, you can appeal the decision.

## What are my rights?

If you are eligible for paid leave, your employer can't prevent you from taking leave. Your job is protected while you take paid leave if you have been employed by your employer for at least 90 consecutive days. You won't lose your pension rights while on leave, and your employer must continue to offer you the same health insurance coverage you had while working. You must continue to pay your portion of health insurance premiums.

## How is my information protected?

Any health information related to family, medical or safe leave that you choose to share with your employer is confidential and can only be released with your permission, unless the release is required by law.

## What if I have questions about my rights?

It is unlawful for your employer to discriminate or retaliate against you because you asked about or claimed paid leave benefits. If you believe your employer isn't following the law, you have the right to bring a civil suit in court or to file a complaint with the Oregon Bureau of Labor & Industries (BOLI). You can file a complaint with BOLI online, via phone or email:

**Web:** [www.oregon.gov/boli](https://www.oregon.gov/boli)

**Call:** 971-245-3844

**Email:** [help@boli.oregon.gov](mailto:help@boli.oregon.gov)

Permiso Pagado de Oregon ofrece beneficios de permiso pagado a la mayoría de los empleados en Oregon que necesitan tiempo fuera del trabajo por el nacimiento, la colocación en cuidado de crianza, o adopción de un hijo, por su propia condición de salud grave o la de un familiar; o para apoyar su seguridad y recuperación, o la de su hijo, después de una agresión sexual, violencia doméstica, acoso, delitos de prejuicio, o acecho.

### ¿Qué beneficios ofrece Permiso Pagado de Oregon y quién es elegible?

Los empleados en Oregon que hayan ganado al menos \$1000 durante su año base pueden calificar para hasta 12 semanas de permiso familiar, médico, o de seguridad pagada en un año de beneficios (consulte el sitio de web de Permiso Pagado para obtener la definición de año base y año de beneficios). La cantidad de beneficios depende de cuanto haya ganado durante su año base.

### ¿Quién paga el Permiso Pagado de Oregon?

Los empleados y empleadores y los empleadores contribuyen al Permiso Pagado de Oregon a través de impuestos de nómina. Las contribuciones se calculan como un porcentaje de los salarios y su empleador deduce su contribución de su cheque de pago.

### ¿Cuándo necesito informar a mi empleador sobre tomar permiso?

Si su permiso es previsible, debe avisar a su empleador al menos 30 días antes de que comience su permiso. Si su permiso no es previsible, debe informar a su empleador dentro de las 24 horas de haber comenzado su permiso y proporcionar un aviso por escrito dentro de los 3 días posteriores a la fecha de inicio de su permiso. Si no da el aviso requerido, Permiso Pagado de Oregon puede reducir su primer beneficio semanal en un 25%.

### ¿Cómo solicito para Permiso Pagado?

Si su empleador participa en el programa estatal, la forma más fácil de solicitar los beneficios del Permiso Pagado es a través de nuestro portal en línea, **frances.oregon.gov**. También puede descargar una solicitud en papel en [paidleave.oregon.gov](http://paidleave.oregon.gov) o llamarnos.

Si el Departamento de Empleo de Oregon (OED) niega sus beneficios, usted puede apelar la decisión.

### ¿Cuáles son mis derechos?

Si usted es elegible para permiso pagado, su empleador no puede impedirle tomar el permiso. Su trabajo está protegido mientras toma el permiso pagado si ha trabajado para su empleador durante al menos 90 días de consecutivos. No perderá sus derechos de pensión mientras esté en permiso y su empleador debe continuar ofreciéndole la misma cobertura de sus beneficios de salud que tenía mientras trabajaba. Usted debe continuar pagando su parte de las primas de sus beneficios de salud.

### ¿Cómo se protege mi información?

Cualquier información de salud relacionada con el permiso familiar, médico, o de seguridad que usted decida compartir con su empleador es confidencial y solo puede divulgarse con su permiso, a menos que la divulgación sea requerida por la ley.

### ¿Qué pasa si tengo preguntas sobre mis derechos?

Es ilegal que su empleador lo discrimine o tome represalias en su contra por preguntar o solicitar beneficios de permiso pagado. Si usted cree que su empleador no está cumpliendo con la ley, usted tiene el derecho de presentar una demanda civil en un tribunal o a presentar una queja ante la Oficina de Trabajo e Industrias de Oregon (BOLI). Puede presentar una queja con BOLI en línea, por teléfono o correo electrónico:

**Sitio web:** [www.oregon.gov/boli](http://www.oregon.gov/boli)

**Teléfono:** 971-245-3844

**Correo electrónico:** [help@boli.oregon.gov](mailto:help@boli.oregon.gov)