



COMMONWEALTH OF PENNSYLVANIA
HUMAN RELATIONS COMMISSION

**EMPLOYMENT PROVISIONS OF THE
PENNSYLVANIA HUMAN RELATIONS ACT**

(Act of October 27, 1955, P.L. 744, as Amended)

PURPOSE OF PROVISIONS

The purpose of the employment provisions of the Pennsylvania Human Relations Act is to prevent and eliminate unlawful discriminatory practices in employment because of race, color, religion, ancestry, age (40 and above), sex, national origin, non-job related disability, known association with a disabled individual, possession of a diploma based on passing a general education development test, or willingness or refusal to participate in abortion or sterilization.

UNLAWFUL DISCRIMINATORY PRACTICES

It is unlawful — on the basis of the facts listed above — for an employer, labor union or employment agency to:

1. Deny any person an equal opportunity to obtain employment, to be promoted and to be accorded all other rights to compensation, tenure and other terms, conditions and privileges of employment.
2. Deny membership rights and privileges in any labor organization.
3. Deny any person equal opportunity to be referred for employment.
4. Refuse to contract or otherwise discriminate in contracting with any independent contractor as defined by Section 4(x) of the PHRA.

It is also unlawful for any person, employer, labor union or employment agency to retaliate against an individual because the individual has filed a complaint with the Commission, or has otherwise participated in any Commission proceeding, or for any person to aid or abet any unlawful discriminatory practice under the Human Relations Act.

PARTIES SUBJECT TO THE ACT

The employment provisions of the Pennsylvania Human Relations Act apply to: (1) Employers of 4 or more persons, including units of state and local government, (2) Labor organizations, and (3) Employment agencies.

WHO MAY FILE A COMPLAINT

Complaints may be filed within 180 days of the alleged act of discrimination by any of the following: (1) Any person who believes he or she has been discriminated against, (2) The Pennsylvania Human Relations Commission, (3) The Attorney General of Pennsylvania, or (4) An employer whose employees hinder compliance with the provisions of the Act.

PARTIES EXEMPT FROM THE ACT

The employment provisions of the Pennsylvania Human Relations Act do not apply to: (1) Any individual employed in agriculture or domestic service, (2) any individual who, as part of his or her employment, resides in the personal residence of the employer, (3) Any individual employed by his or her parents, spouse or child.

WHO MUST POST THIS NOTICE

Every employer, labor organization and employment agency subject to the employment provisions of this Act is required by law to post this notice in a conspicuous, easily accessible and well-lighted location customarily frequented by applicants, employees or members.

WARNING: Removing, defacing, covering up or destroying this notice is a violation of the Pennsylvania Crimes Code and may subject you to fine or imprisonment.

For further information, write, phone or visit the Pennsylvania Human Relations Commission:

Executive Offices: 555 Walnut Street, Suite 808 · Harrisburg, PA 17101
(717) 787-4410 · (717) 787- 7279 (TTY) or visit us at www.pa.gov/PHRC

To file a complaint, contact the Regional Office nearest you:

Pittsburgh

301 5th Ave., Suite 390
Piatt Place
Pittsburgh, PA 15222
(412) 565-5395
(412) 565-5711 (TTY)

Harrisburg

555 Walnut Street, Suite 808
Harrisburg, PA 17101
(717) 787-9780
(717) 787-7279 (TTY)

Philadelphia

110 North 8th Street, Suite 501
Philadelphia, PA 19107
(215) 560-2496
(215) 560-3599 (TTY)

**ESTADO DE PENNSYLVANIA
COMISION DE RELACIONES HUMANAS**

**ACTA DE RELACIONES HUMANAS DE PENNSYLVANIA
(ENMENDADA EL 27 DE OCTUBRE DE 1955, P.L. 744)**

PROPOSITO DE LA LEY

El propósito de la ley empleo del Acta de Relaciones Humanas de Pennsylvania es el evita y eliminar las prácticas de empleo que discriminen por razones de raza, color, religion, familia, edad (40 en adelante), sexo o nacionalidad e incapacidad que no tiene relación con un individuo incapacitado o liceado, posesión de un diploma obtenido basado en el poder pasar un examen de conocimiento de educacion en general, o aceptar o rehusar participar en el aborto o esterización.

PRACTICAS ILEGALES DE DISCRIMINACION

Es ilegal por las bases citadas arriba-para un patrono, sindicato, o agencia de empleo el:

1. Negar a un individuo igual oportunidad para obtener empleo, para ser ascendido, o para recibir todos los derechos de compensación, permanencia y otras condiciones y privilegios de empleo.
2. Negar derechos y privilegios para ser miembro de cualquier organización obrera.
3. Negar a cualquier persona igual oportunidad para conseguir otros empleos.
4. Negarse a contratar o discriminar de otro modo al contratar a cualquier contratista independiente según lo definido por Sección 4(x) de la PHRA.

También es ilegal para cualquier persona, patrono, sindicato o agencia de empleo que se oponga a un individuo porque el individuo ha sometido una queja con la Comisión, o por otra parte en cualquier proceder en la Comisión, o por cualquier persona que necesita ayuda con practicas ilegales de discriminación bajo el Acta de relaciones Humanas.

QUIENES ESTAN SUJETOS A ESTA LEY

Esta ley es aplicable a: (1) Patrono que emplee cuatro a más personas, incluyendo agencias del Estado o del gobierno local, (2) Organizaciones obreas, y (3) Agencias de empleo.

QUIENES PUEDEN PRESENTAR QUEJAS

Quejas pueden ser presentadas hasta 180 días después de haberse cometido el acto de discriminación por lo siguiente: (1) Cualquier persona que crea haber sido víctima de discriminación. (2) Laq Comisión de Relaciones Humanas de Pennsylvania. (3) El Fiscal o Procurador General de Pennsylvania, o (4) Cualquier patrono cuyos empleados obstaculizen el cumplimiento de esta ley.

QUINES NO ESTAN SUJETOS A ESTA LEY

Esta ley no es aplicable a (1) Personas empleadas en la agricultura o el servicio doméstico. (2) Cualquier individuo que, como parte de su empleo, habite en la residencia del patrono, y (3) Cualquier persona que estuviera empleada por sus padres, esposo, esposa, hijo o hija.

QUIENES DEBEN EXHIBIR ESTE AVISO

Todos los patronos, organizaciones obreas y agencias de empleo sujetos a esta ley, estan obligados a exhibir este aviso. Este aviso debe ser exhibido en un lugar de facil acceso, con buena iluminación, y al cual van con frecuencia solicitantes de empleo, empleados o miembros.

AVISO: Remover, dañar, cubrir o destruir este aviso es una violación del Código Crimnal de Pennsylvania y está sujeto a una multa o encarcelamiento.

Para obtener más información, escriba, llame por teléfono, o visite a La Comisión de Relaciones Humanas de Pennsylvania:

**Oficina Ejecutiva: 555 Walnut Street, Suite 808 · Harrisburg, PA 17101
(717) 787-4410 · (717) 787- 7279 (TTY) or visit us at www.pa.gov/PHRC**

Para iniciar una querrela, llame o visite la Oficina Regional más próxima a usted:

Pittsburgh

301 5th Ave., Suite 390
Piatt Place
Pittsburgh, PA 15222 (412)
565-5395
(412) 565-5711 (TTY)

Harrisburg

555 Walnut Street, Suite 808
Harrisburg, PA 17101
(717) 787-9780
(717) 787-7279 (TTY)

Philadelphia

110 North 8th Street, Suite 501
Philadelphia, PA 19107
(215) 560-2496
(215) 560-3599 (TTY)