



Notice of Non-discrimination CHAPTER 17

Under the City of Tucson Code, Chapter 17, it is unlawful to discriminate on the basis of:

race,	color,
national origin,	age,
ancestry,	religion,
disability,	gender (sex),
gender	sexual
identity,	orientation,
marital status,	familial status.

Every person or business subject to the Tucson City Code, Chapter 17, must post a Notice of Non-discrimination, in a conspicuous place. Additional copies of this notice are available on our web site at www.tucsonaz.gov/oeop/chapter-17-complaints
*click on the Chapter 17 Complaints link or you can obtain one from the Office of Equal Opportunity Programs (OEOP)

Why is this information important?

To assist in preventing and/or correcting acts of discrimination. This saves effort, expense and improves your operation.

Specific Entities Covered:

- Places of public accommodation, facilities, services, commodities or use offered to or enjoyed by the general public, operated within the City limits of Tucson.
- Housing providers operating within the City limits of Tucson in the sale or rental of housing, including but not limited to individual lessees, real estate agents/brokers and lending institutions.
- Employers having one – one hundred (1-100) employees for each working day in each of twenty (20) calendar weeks in the current or preceding calendar year. This does not apply to protected classes that do not have remedies available under Arizona Revised Statutes or the U.S. Code. This means that individuals who have complaints based on gender identity, sexual orientation, ancestry, familial status (employment) or marital status may file a complaint with the (OEOP) from any size business within the Tucson City limits.

Entities Excluded:

- Most private clubs and non-profit religious organizations.
- Review Chapter 17 for more specific requirements for exclusions.

Complaint Process

Who May File A Complaint?

Any individual claiming to be aggrieved by an alleged violation of this article may file a complaint with the Equal Opportunity Programs Division (OEOP) within ninety (90) days (one hundred eighty [180] days for housing or disability complaints) from the time of the alleged violation.

Complaint forms are available from the (OEOP) or on the web site at <http://www.tucsonaz.gov/oeop>

then click on the Chapter 17 icon.

- If the complaint meets the legal requirements, the (OEOP) shall investigate and render written findings as to whether there is or is not reasonable cause to substantiate the charge.
- The (OEOP) shall make every effort to conciliate complaints.
- The complaining party may appeal NO CAUSE findings for employment to the Human Relations Commission within thirty (30) days and for housing within fifteen (15) days of receipt of the (OEOP) findings.
- CAUSE findings may be forwarded to the City Prosecutor's Office.

For more information contact the Office of Equal Opportunity Programs (OEOP)
255 W. Alameda, City Hall
Tucson, AZ 85726-7210
(520) 791-4593 (520) 791-5140 (FAX)
(520) 791-2639 (TTY)



Aviso en Contra de Actos Discriminatorios

De acuerdo al Capitulo 17 del Codigo de la Ciudad de Tucson, es ilegal discriminar en bases a:

Raza	Color
Nacionalidad	Edad
Ascendencia	Religion
Discapacidad	Genero (sexo)
Estado civil	Orientacion sexual
Identidad de genero	Estado familiar

Cada individuo o empresa sujeto al Capitulo 17 del Codigo de la Ciudad de Tucson de vera colocar este AVISO en un lugar visible. Copias adicionales de este AVISO estan disponibles en nuestra pagina de internet www.tucsonaz.gov/oeop/chapter-17-complaints en la seccion de Chapter 17 Complaints o en nuestra oficina de Programas de Igualdad de Oportunidades (OEOP).

Porque es importante esta informacion?

Ayuda a evitar y/o corregir los actos de discriminacion. Esto ahorra esfuerzos, gastos y mejora el modo de operar.

Entidades Especificas Cubiertas:

- Sitios de acomodo publico, instalaciones, servicios, comodidades o uso ofrecido al publico en general y operado dentro de los limites de la Ciudad de Tucson.
- Proveedores de viviendas que funcionan dentro de los limites de la Ciudad de Tucson en la venta o renta de viviendas, incluyendo aunque sin limitacion, arrendadores individuales, agentes de bienes y raices e instituciones de prestamos.
- Empresas que tienen de 1 a 100 (1-100) empleados durante cada dia de trabajo en cada una de las veinte (20) semanas del calendario en el año civil actual o precedente. Esto no aplica a las clases protegidas segun los Estatutos Revisados de Arizona o el codigo de los Estados Unidos. Esto quiere decir que las personas que tienen quejas basadas en identidad de genero, orientacion sexual, ascendencia, estado familiar (empleo) o estado civil pueden presentar una queja en la oficina (OEOP) contra cualquier negocio o empresa de cualquier tamaño dentro de los limites de la Ciudad de Tucson.

Entidades Excluidas:

- La mayoría de los clubes y escuelas privadas y las organizaciones religiosas sin fines de lucro.
- Revise el Capitulo 17 para requisitos mas especificos de exclusiones.

Proceso de Queja

Quien puede presentar una queja?

Cualquier persona que alegue haber sido agraviado por una supuesta violacion de este articulo puede presentar una queja en la oficina (OEOP) durante los noventa (90) dias civil; ciento ochenta (180) dias para queja de Vivienda o discapacidad, siguientes a la fecha de la supuesta violacion.

Los formularios para quejas estan disponibles en la pagina de internet de la oficina (OEOP) www.tucsonaz.gov/oeop en la seccion de Chapter 17 Complaints.

- Si la queja cumple los requisitos legales, la oficina (OEOP) investigara y emitira por escrito sus conclusiones sobre si hay o no causa razonable para substanciar el cargo.
- La oficina (OEOP) hara todos los esfuerzos posibles para reconciliar las quejas.
- La persona que hace la queja puede apelar una conclusion de sin causa para empleo a la Comision de Relaciones Humanas durante los treinta (30) dias y durante los quince dias (15) para vivienda siguientes de ver recibido la conclusion de la oficina (OEOP).
- Conclusiones que terminen en CAUSA seran enviadas a la Oficina del Procurador Municipal.

Para mayor información llamar a la oficina de Programas de Igualdad de Oportunidades (OEOP),
255 W. Alameda Street, City Hall
Tucson, AZ 85726-7210
(520) 791-4593 (520) 791-5140 (FAX)
(520) 791-2639 (TTY)